



PERSONERIA MUNICIPAL
EL COPEY-CESAR
NIT. 824005727-8

PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS

Vigencia 2025

RAFAEL FONTALVO

Personero Municipal

4

CON EL CORAZÓN HACEMOS VALER TUS DERECHOS

Dirección. CALLE 10 No. 23-45 El Copey, Cesar

personero@personeriaelcopey.com.co



INTRODUCCIÓN

Es importante mencionar que el Plan de Incentivos tiene como finalidad crear condiciones favorables de trabajo y reconocer los desempeños en el nivel de excelencia individual de los servidores, en cada uno de los niveles jerárquicos y al mejor empleado de la Entidad.

El Programa de Bienestar, busca además contribuir a elevar el nivel de vida del funcionario público, por medio de la satisfacción de las necesidades de adaptación e integración social y laboral, contribuyendo a un mayor desempeño en el ejercicio de sus labores y a prestar mejores servicios a la comunidad.

MISION

Liderar la guarda, promoción y defensa de los derechos humanos de la comunidad de El municipio de El Copey, asumir la protección y representación del interés común, del Patrimonio público y Vigilar la conducta de todos los servidores públicos amparado en la Constitución Política y las Leyes.

VISION

A 2024, la Personería de Municipal de El Copey Cesar, será una institución humanista, Solidaria, incluyente, eficiente, eficaz y transparente, comprometida con la moralidad Administrativa, la paz y la reconciliación. Reconocida como promotora y garante de los Derechos humanos, la equidad de género, la diversidad étnica, sexual, cultural, el Medio ambiente y los principios democráticos del Estado Social de Derecho



NORMATIVIDAD

1. Constitución Política: Artículos 48,51, 52, 53 y 57.
2. Ley 909 de 2004. Parágrafo del Artículo 36. Establece que con el propósito de elevar los niveles de eficiencia, satisfacción y desarrollo de los empleados en el desempeño de su labor y de contribuir al cumplimiento efectivo de los resultados institucionales, las entidades deberán implementar programas de bienestar e incentivos, de acuerdo con las normas vigentes y las que la desarrollen.
3. Ley 734 de 2002. Numerales 4 y 5 del Artículo 33: Dispone que es un derecho de los servidores públicos y sus familias participar en todos los programas de bienestar que establezca el Estado, tales como los de vivienda, educación, recreación, cultura, deporte y vacacionales, así como disfrutar de estímulos e incentivos conforme a las disposiciones legales. Modificado por la ley 1952 del 2019.
4. Ley 489 de 1998. Capítulo Quinto: Incentivos a la Gestión Pública.
5. Ley 443 de 1998. Expide normas sobre carrera administrativa y otras disposiciones.
6. Ley 100 de 1993: Seguridad Social Integral.
7. Decreto 4661 de 2005. Modificó el parágrafo primero del artículo 70 del decreto 1227 de 2005, el cual quedó así: «PARÁGRAFO 1. Los programas de educación no formal y de educación formal básica primaria, secundaria y media, o de educación superior, estarán dirigidos a los empleados públicos. También se podrán beneficiar de estos programas las familias de los empleados públicos, cuando la entidad cuente con recursos apropiados en sus respectivos presupuestos para el efecto»
8. Decreto 1227 de 2005. Reglamenta parcialmente la Ley 909 de 2004, explicita los ejes centrales propuestos por el Decreto Ley 1567 de 1998.
9. Decreto Ley 1572 de 1998. Título IV: De los planes de incentivos pecuniarios y no pecuniarios.
10. Decreto Ley 3054 de 1968. Crea y organiza el Fondo Nacional de Bienestar.



11. Decreto Ley 1567 de 1998. Título II. Establece el Sistema de Estímulos para los empleados del estado, el cual está integrado por dos grandes programas: Bienestar e Incentivos.
12. Decreto Extraordinario 3129 de 1968. Establece el Régimen de bienestar para el personal Civil a Servicio del Estado.
13. Decreto 2504 de 1998. Artículo Cuarto: Modifica el artículo 130 del Decreto 1572 del 5 de Agosto de 1998.
14. Decreto 1567 de 1998. Título II: Sistema de Estímulos para los empleados del Estado.
15. Decreto 752 de 1984. Reglamenta los programas de Capacitación y Bienestar.
16. Decreto 614 del 14 de Marzo de 1984: Por el cual se determinan las bases para la organización y administración de salud ocupacional en el país.
17. Cartilla de bienestar para empleados de la Función Pública.



OBJETIVO

Alcanzar un alto nivel de bienestar para los funcionarios de la Personería por medio del mejoramiento y conservación del nivel de vida de los funcionarios y sus familias, contribuyendo a su desarrollo integral.

Sin embargo, es preciso indicar que la Personería Municipal al ser una personería de sexta categoría, no cuenta con los recursos económicos para adelantar programas de bienestar para los empleados. Por lo que resulta ser complejo determinar el cumplimiento de dichos programas sin contar con la disponibilidad presupuestal respectiva.

Por lo anterior, no puede determinarse que existan recursos para ello, siendo necesario solicitar a la caja de compensación familiar, así como a la Administradora de Riesgos Laborales, los planes y programas que estas instituciones ofertan para el bienestar del trabajador, pues como ya se indicó líneas arriba.

Así las cosas, queda establecido como actividad, hacer las gestiones y actividades pertinentes ante las entidades mencionadas para que estas determinen cuáles serán los apoyos en el tema de bienestar.

RAFAEL FONTALVO CORREA.
Personero Municipal El Copey – Cesar.